



Gemeente Vianen  
t.a.v. Dhr. M. Verweij, Wethouder Sociaal Domein  
Postbus 46  
4131 EA VIANEN

Cc: Leden Gemeenteraad Vianen

Betreft: [Advies herinrichting SW Vianen](#)

Vianen, 27.03.2018

Geachte heer Verweij

Hieronder treft u het advies aan van de Adviesraad Sociaal Domein Vianen. Wij hebben dit advies onderverdeeld in drie delen.

- ❖ De Businesscase zoals die gemaakt in opdracht van WIL (een statement)
- ❖ Ontmanteling huidige Wsw / Liquidatie PAUW Bedrijven (een positief advies)
- ❖ De uitwerking van de Sw in Vianen (een positief advies). Op dit laatste hebben wij onze focus gelegd.

Hoewel Vianen per 1.01.2019 ophoudt te bestaan als zelfstandige gemeente beperken wij ons in dit advies toch uitsluitend tot die gemeente. Wij kunnen op dit moment niet overzien wat de gevolgen zijn voor de samenwerkingsverbanden in het algemeen en voor dit samenwerkingsverband in het bijzonder, maar wij gaan ervan uit dat deze samenwerkingsvorm met de 4 Lekstroomgemeenten niet wordt aangegaan om over een jaar weer op te zeggen en iets compleet nieuws te bedenken.

### **BUSINESS CASE uitvoering Sw taken WIL**

Wij betreuren het dat de business case voor het merendeel betrekking heeft op de financiën en de organisatiestructuren. Een naar onze mening ondergeschikt deel gaat over beschut werken. Terwijl het juist om deze mensen gaat. Uitgangspunt zou moeten zijn "Wat hebben de oud WsW en nieuwe beschut medewerkers nodig".

- De taakstelling van beschutte werkplekken wordt apart weergegeven. Er wordt geconstateerd dat de nieuwe vorm grote overeenkomsten heeft met de huidige uitvoering van de WsW.
- Het is van o.i. belang om de nieuwe structuur voor de huidige WsW binnen een organisatie te brengen waarin een gelijk speelveld ontstaat voor de WsW medewerkers en de medewerkers die binnen de kaders van beschut werk passen.
- Uit de business case blijkt overduidelijk dat de werknemers die afhankelijk zijn van een beschutte werksfeer werken binnen eigen ruimtes en een locatie van Kuene en Nagel. In beide gevallen worden werknemers in een groep geplaatst. Gezien de intensieve begeleidingskosten is dit in de toekomst ook de meest effectieve constructie.

Ten slotte: Binnen de huidige WsW in afbouw zijn er nog steeds werkzaamheden aanwezig voor deze groep. Van belang is dan ook dat deze werkzaamheden behouden blijven en de werving van deze

werksoort ook in de toekomst kan plaatsvinden. Wij vinden het dan ook een voorwaarde dat het huidige werk dat nu beschikbaar is voor deze groep behouden blijft nu en in de toekomst.

### **Ontmanteling huidige WsW / Liquidatie Pauw Bedrijven:**

De ontmanteling van de huidige WsW-organisatie en de transitie daarvan naar de lokale organisatie: Hier wordt een evenwichtige uitwerking gegeven van het transitie- en transformatieplan, waarin commentaar van deze adviesraad (destijds nog Cliëntenraad Vianen) plus die van WIL cliëntenraad collega's goed zijn verwerkt. Voor de meest kwetsbaren blijft er een beschut vangnet in IJsselstein en de cao- en pensioenvoorzieningen voor de WsW-medewerkers die overgaan naar nieuwe organisatiestructuren zijn zo geregeld dat er geen negatieve effecten optreden. De adviesraad adviseert daarom ook nu positief over die delen van dit inrichtingsplan die direct betrekking hebben op het concept-liquidatieplan van Pauw-bedrijven en de opname van medewerkers van Pauw-bedrijven, alsmede een deel van het overige personeel van Pauw, in de gemeentelijke of WIL-organisatie.

Het liquideren van Pauw en het aangaan van nieuwe verbanden is onvermijdelijk omdat de rijksoverheid de WsW heeft afgeschaft en de nu nog in dienst zijnde WsW'ers niet meer worden aangevuld met nieuwe WsW'ers. De nieuwe vorm van beschut werk SW is een andere en in veel opzichten slechtere voorziening en biedt de betrokkene minder bescherming. In die hoedanigheid is het ook een bezuiniging van de rijksoverheid die op de begroting komt van de gemeentelijke overheid en die uiteindelijk wel eens averechts op dit budget kan uitwerken. Nadat we dit hebben vastgesteld, vragen wij ons wel af of de nieuwe opzet wel de meest gelukkige is. Beschut werk blijft altijd noodzakelijk, het is een illusie om te denken dat iedere Sw'er in staat zal zijn op te gaan in een normale arbeidssituatie met of zonder begeleiding. Het omvormen van Pauw naar een nieuwe situatie was in dat opzicht wellicht simpeler, goedkoper en minder ingrijpend voor medewerkers en mensen die hier beschut werken. Wij vinden het jammer dat hiervoor niet is gekozen, maar beseffen dat dit een gepasseerd station is, maar nogmaals wij kunnen ons vinden in de nieuwe situatie, mits er rekening wordt gehouden met:

De huidige expertise van Pauw: Deze expertise dient gewaarborgd dient te blijven.

**Suggestie: Evalueer regelmatig de WsW-medewerkers en de werkwijze.**

De kwaliteit van Job coaching op maat bij de WsW-werknemer moet blijvend gewaarborgd worden. Hierbij stelt zich de vraag: Hoe integreer je in je (toekomstige) bedrijf? Bij WIL dient men te monitoren hoe de overname van medewerkers van Pauw naar WIL zich ontwikkelt. Werkwijzen en kennis, maar ook kwaliteiten kunnen nu al met elkaar gedeeld worden door samen te werken en elkaar op de hoogte te houden tijdens het proces. Informatievoorziening naar beide zijden is hier van groot belang.

In de nieuwe situatie wordt vanuit het lokale team de ontwikkeling van de WsW-werknemer gemonitord en wordt bekeken of een volgende stap naar meer reguliere plaatsing mogelijk is en er wordt samen met de WsW-werknemer gekeken of de huidige arbeidsplek nog de juiste is. Het is van essentieel belang voor de WsW-werknemer dat er ook bekeken wordt of er andere mogelijkheden als gevolg van eventuele nieuwe ontwikkelingen zijn.

### **De uitwerking van de SW in de gemeente Vianen en kernen:**

Vianen is slechts een klein onderdeel van deze transitie. Het neemt niet deel aan de stichting schoonmaak en slechts indirect aan de stichting groen (via de medewerkers die op dit moment al werken in de gemeente Stichtse Vecht en voor wie arbeidsplaatsen worden ingehuurd of die alsnog in dienst worden genomen door Vianen zelf). Dit maakt het overzichtelijk, maar het kan ook een gevaar inhouden omdat Vianen slechts een kleine speler in het geheel is. Toch hoeft dit het succes niet in de weg te staan.

Maar wij hebben wel een aantal vragen waarop een duidelijk antwoord moet komen:

- **Indien er vacatures ontstaan wordt er personeel ingehuurd. Dat kost geld vaak veel geld, waarom wordt hier niet gewerkt met een arbeidspool in samenwerking met de collega WIL-gemeenten of geput uit de kaartenbak van het UWV, in plaats van in te huren bij een duur detachingsbureau zoals nu de bedoeling lijkt.**
- **Wordt er al contact gelegd met bedrijven die het werk moeten gaan leveren voor de mensen die beschut blijven werken. Zo ja wat is de stand van zaken. Zo nee, wanneer denkt u daarmee te beginnen en wordt hier samengewerkt met WIL (gemeenten). Immers er zijn**

contracten die aflopen en aanvoer van werk is noodzakelijk om het bedrijf gaande te houden.

- Gaat Vianen actief actie ondernemen om mensen die recht hebben op een Sw functie in beeld te krijgen en te laten indiceren? Een eenvoudige manier is dit bij de Poort van WIL te laten doen bij de intake en gebruik te maken van de databank die WIL heeft opgebouwd via Competensys nadat vrijwel alle mensen uit die kaartenbak zijn beoordeeld door dit bedrijf en ingedeeld. Indien er niet actief wordt gezocht naar mensen die hiervoor in aanmerking komen moeten we in een paar jaar tijd opnieuw een advies geven over een nieuwe liquidatie van deze nieuwe Stichting.

Verder is voor ons een voorwaarde dat een stijging van kosten niet hand in hand gaat lopen met een vermindering van de kwaliteit van werkomstandigheden en mogelijkheden voor betrokkenen. De genoemde doorstroming naar mogelijk iets hoger gekwalificeerde functies moet uitsluitend op wens van de betrokkenen plaatsvinden en niet omdat hoger gekwalificeerde functies wellicht leiden tot lagere kosten.

Er moet voor worden gewaakt, dat hoger gekwalificeerde functies niet leiden tot neerschrijven van werk, hetgeen dan weer leidt tot een afname van werkplekken voor de doelgroep. Door het afschaffen van de ouderwetse werkplaatsen is dat in het verleden vaak gebeurd, waardoor mensen vanuit de doelgroep helemaal niet meer aan het werk komen.

Wij hebben onze twijfel of de financiële onderbouwing van deze exercitie wel zo deugdelijk is, wij vragen ons af of deze niet te optimistisch is en voldoende rekening houdt met onvoorziene omstandigheden en tegenvallers. Wij raden u aan hier nog eens goed naar te kijken.

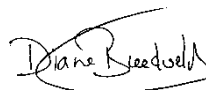
#### Ten slotte:

Als gezegd de Adviesraad Sociaal Domein kan zich in het merendeel van deze plannen vinden, een flink aantal zaken die wij in eerdere adviezen als toenmalige Cliëntenraad Vianen en in WIL verband hebben aangegeven zijn meegenomen. **Wij adviseren dan ook positief, mits onze vragen afdoende worden beantwoord.**

Als ASD zullen wij deze transitie kritisch blijven volgen. Wij zullen ons sterk blijven maken voor de mensen die in de meest kwetsbare positie zitten en aangewezen zijn op (een vorm) van beschut en/of begeleid werk, zodat deze mensen niet aan de kant blijven staan, maar volwaardig mee kunnen doen in de maatschappij.

Wij nemen aan dat u dit advies zult betrekken bij de uitwerking van het in te zetten beleid en zien de voortgangsberichten en uitwerking van het beleid met belangstelling tegemoet. Wij nemen tevens aan dat u onze standpunten zult betrekken bij een mogelijke nieuwe situatie na de fusie per 1.01.2019, ook dat zullen wij kritisch blijven volgen en u zo nodig graag van een nieuw advies voorzien. Wij zijn graag bereid e.e.a. mondeling toe te lichten, indien dat gewenst is.

Met vriendelijke groet,



Diane Breedveld,  
Secretaris ASD Vianen

*Email: [diane.breedveld@gmail.com](mailto:diane.breedveld@gmail.com)*